



DU JURA
BERNOIS

NOUVELLES DES PETITES FAMILLES

2024-2025



EXTRAITS
DU 112^{ème}
RAPPORT ANNUEL

Association des Petites Familles du Jura bernois
Case postale - 2720 Tramelan

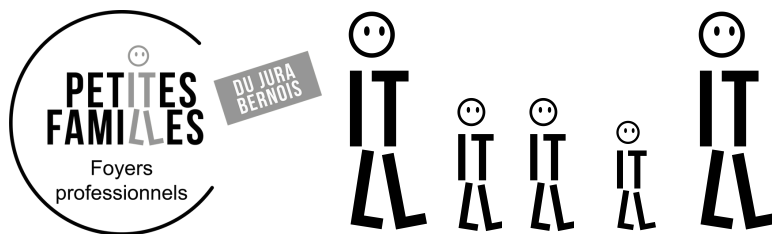
info@petitesfamilles.org
www.petitesfamilles.org

Dans la vie,

parfois, un changement survient.

Quand les autorités décident que les enfants doivent s'éloigner de leur domicile, nous sommes là pour eux.

Chaque famille a son histoire et ses difficultés. Dans quelques cas particuliers, c'est seulement à l'extérieur de chez lui que l'enfant trouve la stabilité, l'équilibre et l'environnement lui permettant de se construire et de grandir le plus normalement possible.



Comité actuel

Gérard Gagnebin, **président**
Frédéric Chappatte, **vice-président**
Gilbert Gygax, **caissier**
Myriam Droz, **secrétaire**
Liliane Gujer, **membre**
Pierre Sauthier, **membre**
Anna Tondini, **membre**

Supports

Secrétariat : Karine Saucy-Huguenin
Service des dons : Katia Degoumois
Bâtiments : Roland Bassin

1. Rapport du président

2. Les nouveaux directeurs

3. Adhésion et
Bulletin de versement

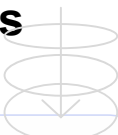
4. Dons

5. Finances

SOMMAIRE



Quelques chiffres



15 Enfants

début 2023

étaient accueillis dans les foyers.



19

Séances

du comité ou du
bureau



4,3 Postes

de travail au foyer de Grandval

à temps plein, répartis entre 5 personnes pour
une ouverture du foyer 302 jours par année.

6,2 Postes

de travail au foyer des Reussilles

à temps plein, répartis entre 7 personnes pour
une ouverture du foyer 365 jours par année.



2

lieux de vie



Deux directions individuelles à la tête des foyers

L'année 2023 est celle de la mise en place de deux directions individuelles à la tête de chacun des foyers, rompant avec le modèle de "couple responsable habitant sur place" ayant eu cours jusqu'ici dans les Petites Familles.

Cette décision a été prise en raison de plusieurs difficultés, notamment la complexité croissante de mélanger la vie de famille avec celle des enfants accueillis, celle de recruter des couples qualifiés pour ce rôle et les défis liés à la stabilité des couples, tant du point de vue personnel que professionnel.

Il a également été souligné que le modèle familial, bien qu'il crée des liens forts, peut causer des ruptures affectives importantes pour les enfants en cas de départ du couple.

Par ailleurs, certaines situations particulièrement délicates ou traumatisantes sont susceptibles de mettre à mal la famille du couple responsable, en particulier leurs enfants.

Dernier élément particulièrement important concernant l'évolution de notre mission : même si l'on essaye de recréer un caractère familial de prise en charge par le long terme, nos foyers ne peuvent en aucun cas remplacer la famille des enfants accueillis.

Même si le concept de prise en charge s'est adapté aux exigences actuelles, la mission des Petites Familles reste intacte, comme le résume David Bassin, directeur :

"Cultiver une subtile et délicate alchimie entre professionnalisme et atmosphère familiale, assurant ainsi à chaque enfant un cadre de vie où il se sent aimé, soutenu et entouré avec bienveillance".

Prima Familia a apporté son soutien à l'analyse du fonctionnement de notre institution, a prêté main forte aux directeurs et au comité pour cette phase de transition délicate.

1.

Rapport du président (extraits)

Nous remercions particulièrement M. Frédérick Saghir pour les compétences dont il nous a fait bénéficier.

Recrutement réussi

Deux candidats potentiels ont eu vent de nos recherches et ont manifesté un réel intérêt pour les postes à repourvoir. Le bureau a entendu chacune de ces personnes durant plus de six heures et a décidé de proposer leurs nominations au comité. Nous souhaitons officiellement la bienvenue aux deux directeurs des foyers :

- M. David Bassin, directeur du foyer des Reussilles entré en fonction le 1er décembre 2023
- M. Nathan Hänni, directeur du foyer de Grandval entré en fonction le 1er avril 2024.

Surtout qu'ils puissent conserver intacte la motivation qui les anime.

Après quelques moments d'ajustements bien compréhensibles, nous constatons d'ores et déjà que petit à petit la situation se stabilise et la sérénité se retrouve au sein de nos foyers.

“

« FINALEMENT, LA GRANDE FORCE ORGANISATRICE DE LA VIE, C'EST LE HASARD. CE SONT DES RENCONTRES SUCCESSIVES DUES AU HASARD QUI VONT PEU À PEU VOUS FAIRE PRENDRE UNE AUTRE TRAJECTOIRE. LE HASARD EST QUELQUE CHOSE QUI EST ORGANISÉ AILLEURS, PAR D'AUTRES RÈGLES. »
VALÉRY GISCARD D'ESTAING

”

Travaux réalisés

• **Adaptation de nos structures à la loi 2021**

Le rapport de l'audit de surveillance de l'Office des mineurs du canton de Berne en 2022 a mis en exergue le besoin de réviser notre manuel qualité (procédures, organisation de travail, règlements, outils de gestion, documents relatifs à la gestion du personnel) pour une mise en conformité des nouvelles normes légales. Dès juin 2023, le bureau du comité s'est mis à la tâche avec le concours précieux de M. Pierre Sauthier, car de ces documents dépendent nos autorisations d'exploitation ainsi que notre contrat de prestations. L'élaboration de ce travail fastidieux est encore en cours d'élaboration.

• **Rencontre comité / personnel**

En septembre 2023, s'est déroulée la première rencontre entre le personnel et le comité, avec pour but de présenter la stratégie ainsi que les nouveaux directeurs aux équipes éducatives. Ces rendez-vous seront désormais annuels tandis que ceux avec le président ou le vice-président auront lieu une fois par semestre.

• **Fonctionnement du comité**

Les directives cantonales sont nombreuses, exigeantes et très détaillées quant à l'organisation et aux missions de chacun et chacune des membres. Restructuré en septembre 2023 dans sa composition, le comité s'est trouvé face à l'immense tâche de revisiter son fonctionnement et de les rassembler dans une base de données partagée afin de faciliter les passages de témoins éventuels.

• **Finances, taux d'occupation**

L'évolution des exigences de la prise en charge tant au niveau pédagogique que légal a impacté directement les finances engendrant un budget largement déficitaire malgré l'augmentation du coût de la prise en charge accordée par les autorités. Malgré tout nous ne devons pas perdre confiance en l'avenir. Notre budget est basé sur un taux d'occupation de

7,5 places pour les enfants par foyer, nous en comptons actuellement 8.

• **Gestion financière externe**

M. Gilbert Gyga demeure responsable des finances et de la gestion de l'Association de soutien. La gestion financière des Petites Familles sera désormais confiée à l'externe, à la demande de l'Office des mineurs. Ceci devrait être mis en place prochainement, malgré un surcoût notable.

• **Service des annonces**

Ce service, exigé par l'Office des mineurs, est à disposition de chaque personne en lien avec l'institution qui rencontrerait un problème grave, en particulier des faits de violence. Mme Zbinden a été choisie par le comité pour occuper ce poste, elle a été nommée en collaboration avec l'institution de la Grande Maison à Corgémont.

• **Mandats externes**

Le comité collabore avec :

- M. Roland Bassin, architecte à la retraite pour la gestion des bâtiments, la conduite des travaux et des investissements
- Mme Karine Saucy Huguenin pour des travaux de secrétariat
- Mme Katia Degoumois pour la gestion des dons
- Mme Sophie Ménard de la société EPSILUS pour l'identité visuelle de l'association et les outils de communication.

Avenir

Projets en cours

- Mise à jour de l'équipement informatique et des logiciels obsolètes
- Etude puis projet d'adaptation des logements auparavant occupés par les couples responsables
- Formation postgrade DAS-Gestion et direction d'institutions éducatives sociales et socio-sanitaires pour les deux directeurs
- Visite de l'émission Coeur à coeur à Grandval en décembre
- Adhésion à l'association "SocialBern".

Visées stratégiques

Nous pensons qu'il est indispensable de collaborer avec les autres institutions sociales de notre région tout en gardant notre spécificité. Ainsi, les directeurs favoriseront le travail en réseau avec tous nos partenaires mais également entre eux pour le partage de bonnes pratiques.

La mise en conformité demande un travail constant, la nomenclature et les procédures feront l'objet de nouvelles révisions tandis que nous poursuivrons assidument nos relations publiques ainsi que celles avec nos généreux donateurs.

Comité

La motivation du comité est intacte. Cependant, les années passent. Le temps de la cooptation sympathique de personnes de bonne volonté est bel et bien révolu. Les postes au sein du comité exigent une mise à disposition d'un temps substantiel mais également des exigences professionnelles parfois spécifiques.

Remerciements

Chers.ères amis.es du bureau du comité, équipe disponible 24 heures sur 24. Votre fidélité sans faille, votre engagement total, votre confiance réciproque, font de vous ces amis indéfectibles que l'on peut compter sur les doigts de la main. Frédéric, notre vice-président, force tranquille toujours présent pour conseiller, conduire l'Association, Gilbert pour ses compétences de gestion sans pareil et Myriam, auteure d'une multitude de procès-verbaux tant précieux.

Une immense reconnaissance à M. Pierre Sauthier qui s'est mis spontanément à notre disposition. Il a consacré d'innombrables heures à la rédaction des documents relatifs à l'organisation du travail de notre Association. Un tout grand merci aux autres membres du comité pour leur engagement, leurs précieux conseils.

Notre reconnaissance va à toutes les personnes qui assument un mandat extérieur, quel précieux soutien.

Comme mentionné déjà, notre vive gratitude au personnel éducatif et particulièrement aux deux nouveaux directeurs.

Nous n'oublions pas les précieux services des familles-relais, qui accueillent une partie de nos enfants certains week-ends.

L'accompagnement des enfants ne pourrait se passer de tout le réseau psycho-éducatif qui les encadre: école, services psychologiques, sociétés diverses et j'en passe.

Notre immense gratitude à tous.tes les nombreux donateurs.trices qui nous permettent d'entrevoir l'avenir avec un peu plus de sérénité.

Merci encore à tous les services sociaux, aux autorités communales et cantonales en particulier, aux services placeurs, curateurs.trices pour leur confiance et leur collaboration tangible.

Isabelle Charpillot, avec le soutien de François a assumé pendant plus de vingt ans la responsabilité du foyer de Grandval. Elle a demandé de quitter son poste pour le 1 avril 2024. Isabelle s'est engagée sans compter dans sa tâche, intégrant l'entier de sa famille à la vie du foyer de Grandval.

Merci de tout cœur pour ton courage, ta bienveillance et ton altruisme.

Nous te souhaitons une pleine réussite professionnelle dans l'exercice de tes nouvelles fonctions au sein de l'Armée du Salut.

Conclusion

Comme le dit dans sa citation Valéry Giscard d'Estaing, ce hasard avec un grand H a guidé notre action. Ce hasard avec un grand H a permis la nomination de deux personnes qui convenaient parfaitement aux postes de direction des foyers.

Le hasard est quelque chose qui est organisé ailleurs, par d'autres règles disait Valéry Giscard d'Estaing.

Comment ne pas penser à la main du grand Horloger avec un grand H dont parlait Voltaire et comment ne pas le remercier pour Son soutien indéfectible.

Gérard Gagnebin
Président

2.

Les nouveaux directeurs

Deux nouveaux directeurs, une même philosophie

La connivence entre David Bassin et Nathan Hänni est évidente. Nommés respectivement directeurs du foyer des Reussilles en décembre 2023 et de celui de Grandval en avril 2024, les deux hommes partagent une vision commune de leur mission et poursuivent un objectif similaire: préserver la dimension familiale de leurs foyers, une spécificité profondément ancrée «dans l'ADN des Petites Familles», pour reprendre leurs propos.

Aux Reussilles, cet état d'esprit se manifeste particulièrement dans la cuisine, un espace chaleureux, spacieux et baigné de lumière, véritable cœur battant de la maisonnée. À l'heure du dîner, entre le frigo et le four, aucun cuisinier professionnel n'est à l'œuvre. Ce sont les éducateurs qui, à tour de rôle, préparent les repas. « Ce n'est pas à proprement parler une tâche éducative, mais elle a du sens en créant

des moments d'échanges précieux entre les enfants et les adultes qui les entourent. Cette dynamique est assez unique. Je suis content que l'équipe éducative ait insisté pour maintenir cet aspect-là », apprécie David Bassin.

L'esprit familial dans un bus

Préserver un esprit familial au sein des Petites Familles ne relève pas seulement de choix réfléchis, mais aussi de défis administratifs et politiques.

Contrairement à ce qui peut se faire ailleurs, où un nombre prédéterminé de places d'accueil sont financées annuellement, qu'elles soient occupées ou non, le canton de Berne ne prend en charge que les places effectivement occupées. Ce modèle de fonctionnement est problématique, en particulier pour les institutions de petite envergure comme les Petites Familles. « Une chambre vide représente une perte d'environ 10% du budget », souligne le directeur du site des Reussilles. Selon lui, la dimension familiale doit primer sur un agrandissement du foyer trop conséquent pour des raisons financières. « Pour moi, la taille idéale d'un lieu d'accueil devrait être telle que tous ses résidents puissent tenir dans un bus », image-t-il, en plaisantant à moitié. « Cela permet à un éducateur de proposer plus facilement une activité en extérieur aux enfants, mais surtout cela favorise les relations et la spontanéité des interactions ».



Nathan Hänni partage cette vision et se montre tout aussi déterminé à préserver une ambiance familiale et chaleureuse dans une structure à taille humaine. Conscient des enjeux liés à l'évolution récente des Petites Familles, il s'efforce de garantir aux enfants et adolescents placés des repères solides, notamment en misant sur une stabilité au sein de l'équipe éducative.

« C'est ce qui a fait la richesse des Petites Familles jusqu'ici. Les couples responsables restaient généralement sur la durée. Nous tenons à cet esprit. Dans une petite structure comme la nôtre, les liens sont plus forts, et chaque départ est vécu par les enfants, déjà fragilisés, comme un abandon de plus dans leur vie. C'est pourquoi je fais tout mon possible pour limiter les mouvements de personnel et promouvoir une cohésion forte au sein de l'équipe. »

Pour parvenir à cette même stabilité, David Bassin met l'accent sur l'écoute et la compréhension des besoins de ses collaborateurs. Il souligne l'importance de créer un projet commun et une ligne pédagogique cohérente.

Actuellement, chaque foyer dispose de 6,4 postes pour encadrer huit enfants et adolescents. À Grandval, l'équipe n'est pas encore au complet, avec un poste vacant à 40%. Nathan Hänni espère pourvoir ce poste rapidement afin de renforcer le soutien apporté à ses précieux collaborateurs. « L'équipe m'a très bien accueilli, ce qui a favorisé une cohésion rapide », souligne-t-il, ajoutant que cette cohésion est essentielle pour assurer la répartition des responsabilités autrefois assumées par les couples responsables.

« Comme dans une famille, nous nous partageons les tâches de lessive, de jardinage, les courses, en fonction des affinités des uns et des autres. »

Un rôle au-delà du bureau

Gestion financière, administrative, mais aussi des horaires. Pour les deux directeurs, leur fonction ne se limite pas à la gestion des foyers.

Ils se voient aussi comme des figures présentes et impliquées dans la vie quotidienne des enfants. « Nous ne sommes pas des directeurs cloîtrés dans un bureau, distants des réalités des enfants », affirme David Bassin.

« Nous travaillons là où les enfants évoluent, ce qui nous permet de maintenir une proximité. Je tiens à partager les repas de midi et au moins une soirée avec eux chaque semaine. Ce lien essentiel avec les enfants est l'une des facettes les plus gratifiantes de mon travail », ajoute Nathan Hänni.

Les deux directeurs reconnaissent les enjeux considérables liés à leur nouvelle fonction. Les foyers ont pris un nouveau virage et se professionnalisent davantage. Il est nécessaire de souder les équipes éducatives, de définir une ligne pédagogique qui ait du sens et qui soit dans l'intérêt des enfants, tout en jonglant avec un grand nombre d'instances aux exigences parfois contradictoires. Ces défis ne les effraient pas. Ils sont deux pour les assumer. Ils peuvent compter l'un sur l'autre, sur le soutien du comité de l'Association et surtout, la collaboration efficace des équipes éducatives. « Nous travaillons beaucoup ensemble », confirme Nathan Hänni.

David Bassin, quant à lui, qualifie cette expérience d'« hyper riche et variée. Il y a de la stratégie, du relationnel. C'est un gros chantier ». Il faut parfois composer avec des décisions juridiques (les droits de visite, par exemple) ou des enjeux affectifs compliqués. « Comme nous sommes au bout de la chaîne, c'est à nous de gérer ces situations avec la participation active de l'équipe éducative ».

Structure hors du commun

Contrairement à son confrère, Nathan Hänni connaissait déjà les Petites Familles de l'intérieur avant d'en devenir l'un des directeurs. « J'ai effectué ma formation aux Reussilles, quand le couple Favre était encore en place. Je me souviens que, à l'époque, il était difficile d'expliquer ce qu'étaient les Petites Familles aux autres étudiants de l'école sociale. Ce n'est pas un foyer traditionnel, ni une famille d'accueil.

C'est un entre-deux que l'on pourrait décrire comme une famille d'accueil professionnelle. Une telle structure tient de l'exception ». Cette singularité est au cœur de la mission des Petites Familles: permettre à chaque enfant placé de poser ses valises, de s'intégrer au foyer, de le considérer comme leur maison, et de s'insérer dans le tissu social de la région pour retrouver une stabilité et une vie la plus normale possible. Au sein des Petites Familles, on s'efforce ainsi de créer un cocon, un environnement où chaque enfant peut se reconstruire en toute sécurité, malgré les épreuves.

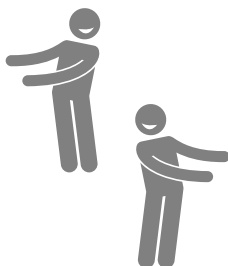
En six mois à peine, Nathan Hänni a été touché par le courage des enfants. « Depuis que je suis en poste, nous avons vécu deux deuils. Un enfant a perdu sa maman, un autre son papa.

Être à leurs côtés dans ces moments difficiles est très marquant ».

David Bassin partage également un lien fort avec les enfants. « Je n'ai pas peur de m'attacher à eux. Cela peut surprendre dans un discours professionnel, mais, pour moi, cela a beaucoup de sens humainement. J'éprouve une réelle satisfaction à pouvoir m'investir pour eux ».

David Bassin et Nathan Hänni incarnent une nouvelle génération de directeurs, déterminés à préserver l'essence familiale des Petites Familles et prêts à relever des défis institutionnels complexes et multiples. Leur gestion place les enfants au centre, avec une volonté de créer un environnement sécurisant et stable, tout en soutenant les équipes éducatives dans un projet commun.

Portraits express



Directeur du foyer des Reussilles David Bassin

44 ans

A grandi et habite à Tramelan

Formation : animateur socioculturel

Emplois précédents : responsable de la Maison des jeunes et éducateur à la fondation Sombailles jeunesse (NE), responsable de secteur à l'Association jurassienne d'accueil des migrants, chef du Service de la jeunesse et des actions communautaires à Moutier et responsable de l'Action jeunesse régionale à Malleray

Directeur du foyer de Grandval Nathan Hänni

36 ans

A grandi à Tramelan, habite à Bévillard

Formations : électronicien, puis éducateur social

Emplois précédents : éducateur social à la Maison au bord de l'eau à Cortébert auprès de personnes handicapées, adjoint du directeur des Petites familles de Grandval





Des oiseaux

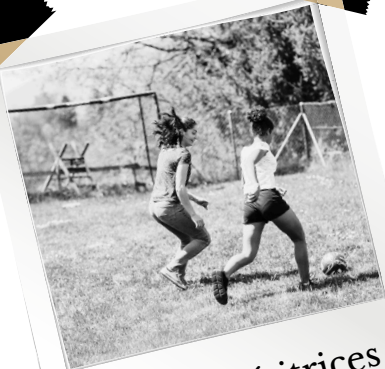


Un camion

**Au foyer de
Grandval on trouve...**



*De la bonne
musique*



Des compétitrices



De la littérature



Des dinosaures



Des animaux féroces



*Des carnets de
devoirs*

Matériel de cuisine
à acheter !!!

- grande casserole
- grande pelle en bois, avec manche pour faire
- assiette de plastique (plusieurs fois pour acheter)
- pain à pain
- sucre brun

Des listes



*Une fresque
murale*

**Au foyer des
Reussilles, on
trouve ...**

**Vous aussi,
devenez membre
des Petites Familles !**

3.



Adhésion
Bulletin de versement

Chère lectrice, cher lecteur,
Chers.ères amis.es des Petites Familles,

Selon les statuts adoptés lors de l'assemblée générale de notre Association du 30 mai 2024, toute personne qui en fait la demande et qui souscrit aux principes de l'œuvre des Petites Familles peut en devenir membre, sous réserve de l'acceptation par le comité.

La cotisation annuelle a été fixée par l'assemblée à CHF 10.- par personne. Elle est considérée comme payée dès qu'un don atteignant ce montant est versé.

Les statuts peuvent être consultés sur le site de l'Association :
<https://www.petitesfamilles.org/association>

Nous nous réjouissons de recevoir votre demande et vous présentons notre gratitude pour l'intérêt que vous portez à l'Association des Petites Familles du Jura bernois.

Le comité



Demande d'adhésion

J'ai pris connaissance des statuts de l'Association des Petites Familles du Jura bernois ; je souscris à ses principes et demande à en devenir membre.

Mme, M. Nom / Prénom

Adresse

Localité

Date

Signature

Merci d'envoyer ce coupon par voie postale à "Association des Petites Familles du Jura bernois, case postale, 2720 Tramelan". Votre demande peut aussi être faite par email : info@petitesfamilles.org

Récapissé

Compte / Payable à

CH30 0900 0000 2501 1139 0
Ass. Petites Familles Jura BE
Rue Virgile Rossel 34
2720 Tramelan

Payable par (nom/adresse)

Monnaie	Montant
CHF	

Point de dépôt

Section paiement

Compte / Payable à

CH30 0900 0000 2501 1139 0
Ass. Petites Familles Jura BE
2720 Tramelan

Informations supplémentaires

Merci pour votre don !

Payable par (nom/adresse)



Monnaie	Montant
CHF	

Dons

4. 
Dons

Vous améliorez le quotidien des enfants

Pourquoi a-t-on besoin des dons ?

Les dons permettent le financement des camps, activités (musique par ex.) et investissements (places de jeux, experts) non pris en charge par les services sociaux.

Un jour, le compte d'une enfant était déficitaire, la caisse des dons a pu combler les 1'500.-CHF qui lui manquaient.

Que finance le Canton de Berne ?

Chaque foyer a une autorisation d'exploiter donnant lieu à un contrat de prestation avec le Canton. Ce mandat finance les salaires et les infrastructures (fonctionnement de base). Lorsque toutes les places disponibles sont occupées, la situation financière est meilleure que lorsque des places restent libres.

Un budget serré qui doit être rallongé

Les Petites Familles vivent dans de bonnes conditions mais avec un budget serré, comme tout le monde. Chaque année, une part substantielle de dons viennent compléter les comptes de fonctionnement afin d'améliorer le quotidien des enfants.

Vous pouvez nous aider

Merci pour vos dons ! Nous simplifions au maximum vos démarches et en cas de question n'hésitez pas à nous contacter...

Bulletin de versement (ci-joint)

QR code pour un paiement bancaire

QR code pour un paiement TWINT

IBAN (ci-dessous)



IBAN CH30 0900 0000 2501 1139 0



Paiement bancaire

TWINT



5.

Finances



Finances

La gestion financière et la tenue des comptes sont tenues de manière optimale.

Les comptes répondent à la norme comptable « Swiss GAAP RPC 21 »

L'application de cette nouvelle norme a nécessité un labeur considérable de la part de notre caissier. Le bouclage final a été validé par notre fiduciaire attestant ainsi la qualité remarquable du travail effectué.

Nous constatons avec satisfaction que la santé financière de l'Association est saine.



Bilan au 31 décembre 2023

Association des Petites familles du Jura bernois

BILAN AU 31 DECEMBRE 2023

Désignation	31.12.23	31.12.22
ACTIF		
Liquidités	fr. 219 794,09	fr. 201 915,05
Créances résultant de prestations envers des tiers	fr. 107 604,00	fr. 136 698,50
Stocks et actifs de régularisation	fr. 70 519,10	fr. 50 740,85
Immobilisations corporelles meubles	fr. 33 578,00	fr. 48 980,00
Immobilisations corporelles immeubles	fr. 584 492,90	fr. 611 189,90
Total de l'actif	fr. 1 015 988,09	fr. 1 049 524,30
PASSIF		
Dettes à court terme	fr. 56 422,19	fr. 33 243,84
Dettes à long terme	fr. 822 500,00	fr. 835 000,00
Capital des fonds affectés	fr. 239 144,32	fr. 132 363,20
Capital de dotation	fr. 48 468,83	fr. 48 468,83
Capital libre	fr. 448,46	fr. 361,43
Résultat de l'exercice avant allocations au capital de l'organisation	fr. -150 995,71	fr. 87,00
Total du passif	fr. 1 015 988,09	fr. 1 049 524,30

Moutier, le 28 mai 2024

Le caissier : Gilbert Gyga

Les comptes ont été contrôlés le 27.05.2024 par la fiduciaire FIDAG Jura SA conformément à Swiss GAAP RPC 21.

Comptes de profits et pertes de l'exercice 2023

Association des Petites familles du Jura bernois

COMPTE DE RESULTAT DE L'EXERCICE 2023

Désignation	2023	2023	2022
	Comptes	Budget	Comptes
PRODUITS			
Produits des prestations	fr. 1 244 750,60	fr. 1 273 140,00	fr. 1 380 893,00
Autres produits d'exploitation	fr. 74 182,51	fr. 133 800,00	fr. 97 034,00
Total des produits d'exploitation	fr. 1 318 933,11	fr. 1 406 940,00	fr. 1 477 927,00
CHARGES			
Charge de matériel, marchandises et prestations	fr. -36 820,00	fr. -40 000,00	fr. -36 840,00
Charges de personnel	fr. -1 021 680,10	fr. -1 082 400,00	fr. -1 031 319,00
Autres charges d'exploitation	fr. -255 888,96	fr. -235 500,00	fr. -227 925,00
Total des charges d'exploitation	fr. -1 314 389,06	fr. -1 357 900,00	fr. -1 296 084,00
Résultat d'exploitation brut (EBITDA)	fr. 4 544,05	fr. 49 040,00	fr. 181 843,00
Correction de valeurs sur actif mobilisé	fr. -3 300,00		fr. -
Amortissements sur actif immobilisé	fr. -42 099,00	fr. -42 509,00	fr. -42 529,00
Résultat d'exploitation net (EBIT)	fr. -40 854,95	fr. 6 531,00	fr. 139 314,00
Résultat financier	fr. -6 664,66	fr. -6 400,00	fr. -6 864,00
Résultat exceptionnel, unique et hors période	fr. 3 305,05		fr. -
Résultat avant variation du capital des fonds	fr. -44 214,56	fr. 131,00	fr. 132 450,00
Allocations au fonds d'infrastructure	fr. -160 499,44	fr. -170 000,00	fr. -180 116,00
Utilisation du fonds d'infrastructure	fr. 50 666,29	fr. 50 000,00	fr. 50 805,00
Donations reçues, financement des camps	fr. -		fr. -35 000,00
Donations utilisées pour financement des camps	fr. 3 052,00		fr. 31 948,00
Résultat de l'exercice avant allocations au capital d'organisation	fr. -150 995,71	fr. -119 869,00	fr. 87,00

Moutier, le 28 mai 2024

Gilbert Gygax, caissier

Les comptes ont été contrôlés le 27.05.2024 par la fiduciaire FIDAG Jura SA
conformément à Swiss GAAP RPC 21



Salutations de
tous les
pensionnaires !



P.P.
2720 Tramelan

Poste CH SA

Annoncer les rectifications d'adresses



**PETITE FAMILLE
GRANDVAL**

Chemin de la Gaillarde 17
2545 Grandval
foyer.grandval@petitesfamilles.org
Tél 032 499 99 74



**PETITE FAMILLE
DES REUSSILLES**

LES REUSSILLES 2
2722 Les Reussilles
foyer.reussilles@petitesfamilles.org
Tél 032 487 45 03

Association des Petites Familles du Jura bernois
Case postale - 2720 Tramelan

info@petitesfamilles.org
www.petitesfamilles.org